Проект изменений

Паспорт

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в городе Мегионе»

1.Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы  | Управление по вопросам муниципальной службы и кадров |
| Период реализации муниципальной программы | 2024-2030  |
| Цели муниципальной программы  | 1.Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе |
| Направления (подпрограммы) муниципальной программы  | Комплекс процессных мероприятий:1.Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих;2.Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации  | 1 046 500,0 тыс. рублей |

 2. Показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение | Значение показателя по годам | Документ | Ответственный за достижение показателя |
| значение | год | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе» |
| 1. | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию | МП | чел. | 21 | 2023 | 30 | 0 | 0 | 20 | 20 | 20 | 20 | Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» | Управление по вопросам муниципальной службы и кадровМКУ «Служба обеспечения» |
| 2 | Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города | МП | чел. | 0 | 2023 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | постановление администрации города Мегиона от 23.09.2022 №2486 №О резерве у0правленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в администрации города Мегиона, в муниципальных предприятиях и учреждениях города Мегиона» | Управление по вопросам муниципальной службы и кадровМКУ «Служба обеспечения» |
|  | Доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты | МП | % | 100,0 | 2023 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»  | Администрация города |

3.План достижения показателей муниципальной программы

в 2025 году

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕЙ) | Плановые значения по кварталам/месяцам | На конец 2025 года |
| I квартал | II квартал | III квартал | IV квартал |
| 1. | Цель «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе |
| 1.1 | Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию | МП | ед | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.2 | Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города | МП | ед | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.3. | Доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты | МП | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

4.Структура муниципальной программы

| № п\п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. |  Комплекс процессных мероприятий «Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих» |
| 1.1. | Ответственный за реализацию:Управление по вопросам муниципальной службы и кадров, МКУ «Служба обеспечения» | Срок реализации: 2024 – 2030  |  |
| 1.1.1 | Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих  | Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Мегионе, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Мегионе, повышение их профессионализма и компетентности.Реализация муниципального заказа на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих, обучение участников резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления. | Показатель 1. Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, челОпределяется как количество муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года.Показатель 2. Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, чел.Определяется как количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года. |
| 2 | Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона» |
| 2.1. | Ответственный за реализацию:Управление по вопросам муниципальной службы и кадров, МКУ «Служба обеспечения» | Срок реализации: 2024 – 2030  |  |
| 2.1.1 | Формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих | достижение основных целей по развитию механизмов предупреждения коррупции:информирования муниципальных служащих о правоприменительной практике назначения наказаний (применения мер юридической ответственности) за совершение коррупционных правонарушений (преступлений);анализ нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью приведения в соответствие с федеральным законодательством и законодательством автономного округа | Показатель 3. Доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты, %Определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе как отношение количества муниципальных служащих, соблюдающих запреты и ограничения к общему числу муниципальных служащих администрации города Мегиона |

5. Финансовое обеспечение муниципальной программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование муниципальной программы, структурного элемента, источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей |
| 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа (всего), в том числе: | 326,5 | 0,0 | 0,0 | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 1046,5 |
| Местный бюджет | 326,5 | 0,0 | 0,0 | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 1046,5 |
| 1. | Комплекс процессных мероприятий «Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих» (всего), в том числе: | 326,5 | 0,0 | 0,0 | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 1046,5 |
| 1.3 | Местный бюджет | 326,5 | 0,0 | 0,0 | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 1046,5 |
| 2. | Комплекс процессных мероприятий «Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона» (всего). | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |